



381684 299317

ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
города Кузнецка

ул. Комсомольская, 34а, г. Кузнецк,
Пензенская область, 442530

Директору муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования детей детско-
юношеской спортивной школы № 2
города Кузнецка

Румянцеву С.М.

ул. Ленина, 210

23.01.2024 № 07-25-2024/Прдп62-24-20560017 Кузнецк, Пензенской области

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства,
причин и условий им
способствующих

Проведенной прокурорской проверкой исполнения трудового законодательства в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы № 2 города Кузнецка (далее – ДЮСШ № 2 г. Кузнецка) были выявлены следующие нарушения закона.

На основании ч. 1 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 22 ТК РФ, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н.

В соответствии с пунктом 4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на

М.И. Румянцев
А.В. Кузнецов

АМ № 006038

Прокуратура г. Кузнецк Пензенской области
№ 07-25-2024/Прдп62-24-20560017

основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

В ДЮСШ № 2 г. Кузнецка решение о применении типовых норм не принято. В этой связи Учреждение должно руководствоваться Едиными типовыми нормами при обеспечении работников СИЗ.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Согласно пункту 4732 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) сторож (вахтер) подлежит обеспечению следующими средствами индивидуальной защиты (СИЗ): костюм для защиты от механических воздействий; пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий; перчатки для защиты от механических воздействий; головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

Согласно пункту 4030 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий; пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов); перчатки для защиты от механических воздействий; головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; каскетка защитная от механических воздействий.

Согласно пункту 4932 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) уборщик служебных помещений подлежит обеспечению следующими СИЗ:

костюм для защиты от механических воздействий; обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения; перчатки для защиты от механических воздействий; головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

Проверка показала, что в нарушение указанных требований работники ДЮСШ № 2 г. Кузнецка вахтер Курмакаева К.К., не обеспечена средствами индивидуальной защиты, уборщики служебных помещений Пивцова Т.И., Артемьева Е.М., Хайбулина Ф.Р., Черницына Л.В., не обеспечены СИЗ (отметки о получении СИЗ в карточках учета выдачи СИЗ в графе отметка о получении отсутствуют), рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не обеспечены СИЗ Пивцов В.В., Батер В.А. не обеспечены СИЗ (отметки о получении СИЗ в карточках учета выдачи СИЗ в графе отметка о получении отсутствуют).

Согласно абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Согласно пункту 4732 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) сторож подлежит обеспечению среди прочего жилетом сигнальным повышенной видимости.

Проверка показала, что в нарушение указанных требований вахтер Курмакаева К.К. не обеспечена жилетом сигнальным повышенной видимости.

Средства индивидуальной одежда специальная сигнальная повышенной видимости согласно техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (пункт 17, пункт 41 Приложения № 4 к техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты (ТР ТС 019/2011) относятся ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

Согласно приказу № 196 от 12.12.2023 в ДЮСШ № 2 г. Кузнецка принят локальный нормативный акт график отпусков на 2024 год. Из представленного графика отпусков на 2024 год следует, что подписи всех работников об ознакомлении с данным документом отсутствуют.

В соответствии с ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ.

В нарушение требований абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ, ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в ДЮСШ № 2 г. Кузнецка инструктор-методист Пожидаева Л.А. (приказ № 22/л от 19.07.2023), тренер-преподаватель по волейболу (приказ № 28/л от 14.09.2023) допущена без предоставления справки об отсутствии судимости.

Согласно ст. 67 ТК РФ Форма трудового договора Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допуске работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

С 12.12.2023 на должность тренера преподавателя по лыжным гонкам ДЮСШ № 2 г. Кузнецка принят Шаталин И.С.

В нарушение ст. 67 ТК РФ при фактическом допуске к работе с 12.12.2023 трудовой договор с Шаталиным И.С. на момент проверки не заключен в письменной форме так как не подписан одной из сторон работником Шаталиным И.С.

Указанное свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностными лицами ДЮСШ № 2 г. Кузнецка обязанностей по соблюдению

трудового законодательства, что может повлечь негативные последствия в виде нарушения трудовых прав работников.

Обстоятельством, способствующим данным нарушению, явилось ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей должностными лицами, ответственными за охрану в области труда, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства учреждения за соблюдением требований трудового законодательства.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять конкретные меры к устранению отмеченных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении лиц к установленной законом ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в письменном виде в прокуратуру города в установленный законом срок.

4. О дне и времени рассмотрения настоящего представления заблаговременно письменно уведомить прокуратуру города.

Прокурора города
советник юстиции



А.С. Ямашкин